

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Pensioenpremie en AOP-component	De pensioenpremie staat op 18,97% in het prijzenblad. Echter moet conform wijzerbelonen alle onderdelen van het pensioen worden meegenomen. Zodoende moet ook het AOP-werkgeverspercentage worden meegenomen in de pensioencompensatie. Hiermee zou het premiepercentage ons inziens 0,7% hoger moeten zijn.	Opdrachtgever heeft met het prijzenblad de bedoeling voldoende basis mee te geven aan de inschrijvers om de gelijkwaardige beloning voor de uitzendkrachten te borgen. We hebben een kostprijsberekening gemaakt die aansluit bij de (kosten van de) uitzendbranche en waarin we voldoende ruimte reserveren voor de beloningsregeling van de VRU, zodat de uitzendbureaus de uitzendkrachten juist kunnen uitbetalen. Ten aanzien van de pensioencompensatie heeft Opdrachtgever in het aangepaste Prijzenblad de werkgeverspremie verhoogd met 0,49%, het werkgeversdeel van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
2	AWF-premie	De AWF premie staat vooraf ingevuld op 7,54, echter is de premie voor 2026 gepubliceerd met een premie van 7,74%. Kan dit worden aangepast om voor alle partijen een gelijk speelveld te creëren?	Dit is helaas een omissie. Zie het aangepaste Prijzenblad.
3	Pensioencompensatieberekening	In het prijzenblad lijkt de voorgestelde pensioencompensatieberekening (zoals opgenomen in de verborgen kolommen) onvolledig. Het jaarsalaris wordt momenteel gebaseerd op werkbare (facturabele) dagen, terwijl uitzendkrachten pensioen opbouwen over alle verloonde uren. Wij gaan ervan uit dat het jaarsalaris daarom berekend dient te worden op basis van 52 weken à 36 uur. Daarnaast wordt er geen rekening gehouden met de factor zoals benoemd in artikel 46.3 van de ABU CAO. Kunt u bevestigen of de berekening dient te worden aangepast op basis van 52 weken à 36 uur en met toepassing van de factor conform artikel 46.3 van de ABU CAO? Zo ja, kunt u het prijzenblad hierop corrigeren?	Opdrachtgever heeft met het prijzenblad de bedoeling voldoende basis mee te geven aan de inschrijvers om de gelijkwaardige beloning voor de uitzendkrachten te borgen. We hebben een kostprijsberekening gemaakt die aansluit bij de (kosten van de) uitzendbranche en waarin we voldoende ruimte reserveren voor de beloningsregeling van de VRU, zodat de uitzendbureaus de uitzendkrachten juist kunnen uitbetalen. Zie het aangepaste prijzenblad.
4	cellen onder transitievergoed	Inschrijver mag alleen in de groene cellen onder transitievergoeding eigen reserveringen opnemen. Echter de formule in de cellen (D39 t/m D41) is niet correct, deze telt door en is niet vastgezet. Bijvoorbeeld in cel D39 staat de formule B39*D23, in cel D40 staat de formule B40*D24 Wij willen u verzoeken om de in deze formules de cel D23, D24, etc. vast te zetten op cel D22.	Dank voor het signaal. Zie het aangepaste Prijzenblad.
5	Berekening Stipp pensioen	In de berekening van het Stipp pensioen (cel C25) maakt u niet de goede berekening. Van het gewogen uurloon (19,25) haalt u enkel de franchise af (9,24). Echter, u moet bij het gewogen uurloon eerst de reservering vakantiegeld en vakantiedagen optellen. Dit is het pensioengevend uurloon. Van dit bedrag haalt u de franchise af en dit is de grondslag waarover pensioen gegeven dient te worden. Wij willen u verzoeken om de formule hierop aan te passen.	In het aangepaste prijzenblad wordt de franchise van het totale SV-loon afgehaald.
6	kostprijs-template	In de kostprijs-template dient inschrijver ook een reservering te maken, in dagen, voor bijzonder verlof. Dit verlof kan verschillende grondslagen hebben en door inschrijver totaal verschillend geïnterpreteerd worden. Wij willen u dan ook verzoeken om inzichtelijk te maken wat u exact verstaat onder bijzonder verlof, zodat elke inschrijver op eenzelfde wijze de berekening maakt.	U dient in het (aangepaste) prijzenblad een reservering te maken voor ziekte, kort verzuim en leegloop in dagen. Indien een uitzendkracht recht heeft op bijzonder verlof, kunnen deze dagen in rekening worden gebracht. Partijen spreken dan af op welke wijze het bijzonder verlof op de factuur kenbaar wordt gemaakt, zodat de factuur goedgekeurd kan worden.
7	Prijs-template	In de nieuwe prijs-template worden alle dagen reservering bij elkaar opgeteld in cel B7. Hierin worden alleen de reserveringsdagen voor kortverzuim en bijzonder verlof niet meegenomen. Deze reserveringen hebben ook invloed op het aantal werkbare dagen. Wij willen u verzoeken om deze dagen ook mee te nemen.	U dient in het prijzenblad een reservering te maken voor ziekte, kort verzuim en leegloop in dagen. Deze dagen worden van het aantal werkbare dagen afgehaald.